



Bayer S.A.S.
16 rue Jean-Marie Leclair
69266 LYON Cedex 09
www.bayer.fr

Communiqué de presse

Top Employer 2018 : 4^e année consécutive de reconnaissance pour Bayer France

- Des communautés internes pour impulser le changement, favoriser l'innovation et ainsi contribuer à façonner la culture d'entreprise et des modes d'interactions plus agiles.
 - Une GPEC plus stratégique, co-construite avec le comité de direction et les managers, tout en permettant à chaque salarié d'être acteur de son développement.
 - Une pratique du télétravail accessible au plus grand nombre qui repose sur la confiance et plus largement la coopération.
-

Lyon le 07 février 2018, Bayer France a eu le plaisir de recevoir la certification Top Employer pour la quatrième année consécutive, à l'occasion de la cérémonie officielle du Top Employers Institute le 6 février 2018 à Paris. Cette certification reconnaît la qualité des politiques de Ressources Humaines mises en place pour les salariés de l'entreprise.

L'étude annuelle réalisée par le *Top Employers Institute* distingue les meilleurs employeurs dans le monde, c'est-à-dire ceux qui proposent un environnement de travail de grande qualité, favorisent le développement des talents à tous les échelons et s'efforcent d'améliorer en permanence leurs pratiques de Ressources Humaines.

Dans le cadre du processus appliqué par Top Employers, les entreprises participantes se soumettent à une étude rigoureuse et doivent répondre à des critères stricts pour être certifiées. Pour renforcer la validité du processus, les réponses sont soumises à un audit indépendant. Celui-ci a mis en évidence le fait que Bayer en France fournit à ses salariés d'excellentes conditions de travail.

Parmi tous les aspects de sa politique Ressources Humaines sur lesquels l'entreprise a été évaluée, Bayer a souhaité, pour 2018, mettre l'accent sur les actions autour de l'accompagnement du changement, en particulier :

- **Des communautés internes pour impulser le changement et favoriser l'innovation**
Les ressources humaines encouragent la création de communautés en donnant du temps, des moyens opérationnels et une reconnaissance via l'évaluation individuelle de la performance. Ces communautés permettent à des salariés volontaires de contribuer à la mise en œuvre de projets transverses (télétravail, découverte des métiers, usage du

digital pour mieux travailler ensemble...) en dehors de toute ligne hiérarchique mais avec le sponsoring du comité de direction. Les idées ainsi générées façonnent la culture d'entreprise et des modes d'interactions plus agiles.

- **Une GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) pilotée à tous les niveaux de l'entreprise**

Se développer est le moyen de s'épanouir dans sa vie professionnelle et aussi de s'assurer de son employabilité tout au long de sa carrière. Chez Bayer France, la GPEC est complètement liée à la stratégie de l'entreprise, grâce à une approche Stratégie, Métier et Organisation co-construite avec le comité de Direction. Les managers sont également encouragés à s'y impliquer avec leurs équipes au travers de workshops co-animés avec les ressources humaines et des *coaches* en accompagnement du changement pour aider les salariés à se projeter très concrètement dans l'avenir et les évolutions de leurs métiers. Enfin, chaque salarié peut, de manière individuelle, réaliser un « Vis ma vie », expérience qui permet de découvrir sur une durée courte le quotidien d'un autre collègue et donc aussi un autre métier.

- **Le télétravail accessible au plus grand nombre, pour contribuer à un meilleur équilibre de vie et développer une culture reposant sur la confiance et la coopération**

Le télétravail illustre parfaitement la dynamique de changement culturel amorcée par Bayer France qui souhaite partager et promouvoir la confiance, notamment entre le salarié et son manager, et plus largement la coopération au sein des équipes Bayer. Ainsi, les grands principes de sa mise en œuvre reposent sur le volontariat du salarié et l'accord du manager ; la régularité -1 à 2 jours par semaine- ; la réversibilité - une période d'adaptation de 3 mois est proposée pour démarrer et le salarié est libre de mettre fin au télétravail à tout moment-. Enfin, les télétravailleurs ont les mêmes droits individuels et collectifs que ceux des salariés présents sur les sites.

Pour Nicolas Serva, Responsable Recrutement de Bayer France, la certification *Top Employer* reflète l'ambition de Bayer sur le long terme : « *Au-delà d'un label fort, la certification Top Employer est un moment privilégié de prise de hauteur sur les pratiques de notre communauté RH et la manière dont laquelle nous accompagnons nos salariés... Une photographie que nous réalisons depuis 4 ans maintenant ! Par ailleurs nous avons associé plusieurs collègues (R&D, RH, DAF...) qui ont animé auprès du réseau Top Employer une matinée d'échanges sur l'Innovation, la coopération, et l'intelligence collective, éléments indissociables qui constituent le terreau de Bayer.* »

Partout dans le monde, le *Top Employers Institute* certifie l'excellence des conditions de travail proposées par les employeurs à leurs salariés. Bayer fait partie du cercle exclusif d'entreprises ayant obtenu la certification *Top Employers France 2018* et se réjouit d'être officiellement reconnu comme un employeur de qualité.

Benoît Montet, Directeur France du *Top Employers Institute* : « *Cette année, Top Employers Institute a distingué Bayer France qui propose d'excellentes conditions de travail à ses collaborateurs permettant ainsi à ces derniers de se former, d'évoluer, de toujours se développer et ainsi de s'épanouir dans un environnement de travail favorable. Notre enquête annuelle permet également à Bayer France de valoriser sa marque employeur, de progresser à l'aide des benchmarks proposés par notre Institut et ainsi de faire partie des meilleurs Top Employers France 2018*».



Pour en savoir plus au sujet du *Top Employers Institute* et de la certification *Top Employer*, rendez-vous sur le site www.top-employers.com.

Bayer: Science For A Better Life

Bayer est un groupe international des Sciences de la vie, dont les cœurs de métier se situent dans les secteurs de la santé et de l'agriculture. Les produits et services de Bayer sont conçus pour améliorer la vie. Le Groupe vise également à créer de la valeur par l'innovation, la croissance et une rentabilité élevée. Bayer adhère aux principes du développement durable et s'engage, en tant qu'entreprise citoyenne, à respecter ses responsabilités éthiques et sociales. Au cours de l'exercice 2016, Bayer comptait près de 115 200 personnes et a réalisé un chiffre d'affaires de 46,8 milliards d'euros. Ses investissements se sont élevés à 2,6 milliards d'euros et le Groupe a consacré 4,7 milliards d'euros à la R&D. Ces chiffres incluent ceux de l'activité Polymères hautes performances, devenu Covestro, une entreprise indépendante cotée en Bourse depuis le 6 octobre 2015. Pour obtenir plus d'informations, consultez www.bayer.com.

Vos contacts :

Stéphanie Goutorbe
Responsable Relations médias
Groupe Bayer
Tél. 04 72 85 49 28
stephanie.goutorbe@bayer.com

Elsa Esteves
Monet + Associés
pour le Groupe Bayer
Tél. 04 78 37 34 64
ee@monet-rp.com

Pour en savoir plus sur Bayer, consultez le site www.bayer.fr

Et suivez-nous sur Twitter : @Bayer_FR

Déclarations prospectives

Ce communiqué peut contenir des déclarations de nature prospective qui reposent sur les hypothèses et les prévisions actuelles de la direction de Bayer. Des risques connus et inconnus, des incertitudes ou d'autres facteurs peuvent conduire à des écarts substantiels entre les résultats, la situation financière, l'évolution ou les performances réels de l'entreprise et les estimations exprimées dans ce communiqué. Ces facteurs incluent ceux qui sont abordés dans les rapports publics de Bayer, disponibles sur le site www.bayer.com. L'entreprise décline toute responsabilité quant à la mise à jour de ces déclarations prospectives ou à la conformité de ces déclarations avec les événements ou développements à venir.